

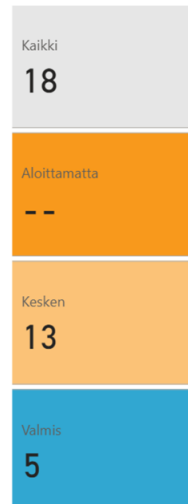


TA2025 strategiset toimenpiteet

Toimenpiteitä asetettu yhteensä
18 kpl

Tilanne tällä hetkellä:

- 0 aloittamatta
- 13 käynnissä
- 5 valmis
- Edistymisaste 69 %



Strateginen painopiste ja teema	Konkreettinen muutos, jota tavoitellaan 2025	Toimenpiteet vuodelle 2025	Vastuu
Sataedun joukkue			
Yhteiseen tavoitteeseen sitoutuminen	Sataedulaiset tuntevat arvot ja strategiset tavoitteet.	Infotilaisuudet, opintoalojen päivät sekä henkilöstötilaisuudet (4-5/vuosi) rakennetaan strategian teemojen mukaisesti. Aikataulu määritellään johtamisen vuosikelloon.	Talous- ja hallintojohtaja
Yhteiseen tavoitteeseen sitoutuminen	Sataedulaiset tuntevat arvot ja strategiset tavoitteet.	Otetaan käyttöön yhtenäinen sähköinen perehdytysmateriaali (sis. strategiaosuuden).	Kehitysjohtaja
Päätöksenteon läpinäkyvyys	Keskeiset hallinnolliset prosessit ovat avoimia henkilöstölle.	Rakennetaan sähköinen johtamisen vuosikello, jossa kootusti eri vastualueiden keskeiset toimenpiteet. Vuosikello näkyviin intraan.	Kehitysjohtaja

Yhtenäinen ja yhteisöllinen toimintakulttuuri	Uusi henkilöstöintra on otettu onnistuneesti käyttöön.	Intra-työryhmän työ valmistuu helmikuussa 2025. Järjestetään perehdytys ja tarvittavat tukitoimet intran käyttöön.	Talous- ja hallintojohtaja
Henkilöstön ja opiskelijoiden hyvinvoinnin ja osaamisen tukeminen	Sataedulla on yhtenäinen tasa-arvo - ja yhdenvertaisuussuunnitelma, joka huomioi sekä opiskelijat että henkilöstön.	Työryhmän valmisteleva suunnitelman luonnos valmistuu maaliskuussa 2025. Suunnitelma viimeistellään yhdessä opiskelijakunnan ja henkilöstöjärjestöjen kanssa.	Talous- ja hallintojohtaja
Strategian teema	Konkreettinen muutos, jota tavoitellaan 2025	Toimenpiteet vuodelle 2025	Vastuu
Laadukas oppiminen ja ohjaus			
Pedagogiset menetelmät	Yhteinen Osaamisen hankkimisen toteuttamissuunnitelma (HANSU-pohja) on laadittu kaikkiin tutkintoihin.	Luotsit laativat HANSU-pohjan ja se otetaan käyttöön sitä mukaa, kun tutkinnon HANSUA muutenkin päivitetäisiin.	Apulaisrehtori
Pedagogiset menetelmät	Pedakahvila-konsepti on kehittynyt ja vuosikellon laadinta alkanut.	Peda-kahviloiden suunnittelu, aikataulutus ja jalkauttaminen. Pedagogisen toiminnan vuosikellon laadinta aloitetaan ja malliin vakiinnutetaan pedagogiset kahvilat eri toimipaikkoihin. Pedagoginen kahvila konseptissa mm. käydään suunnitellusti erilaisia pedagogisia ratkaisuja ja perehdytään uusiin pedagogisiin ratkaisuihin ja parhaimpiin käytäntöihin sekä jalkautetaan yhteisesti sovittuja käytäntöjä.	Rehtori
Oppiminen työelämässä ja oppilaitosympäristöissä	Työelämäopettaja- konseptin suunnittelu on alkanut ja sitä on pilotoitu Teknologia-alalla.	Suunnitellaan työelämäopettaja- konsepti ja pilotoidaan ajoneuvoalalla.	Rehtori
Tiimien välinen yhteistyö	Opetuksen laadun ja pedagogisten menetelmien kehittäminen aloitettu, pilotoitu sote/raksa/kuljetus aloilla tiimeissä.	Aloitetaan opetuksen ristiinpölytys ja benchmarkkaus tiimien välillä, tarkoituksena pilotoida lisääkö pedagogista osaamista sekä yhteistyötä alojen välillä.	Apulaisrehtori

Tiimien välinen yhteistyö	Tiimisopimuspohja on päivitetty.	Koulutuspalveluiden tiimisopimuspohja päivitetään huomioiden pedagogisessa käsikirjassa sovitut yhteiset asiat, vastuullisuus ja osaamislupaukset.	Rehtori
Strategian teema	Konkreettinen muutos, jota tavoitellaan 2025	Toimenpiteet vuodelle 2025	Vastuu
Tulevaisuuden elinvoimaisuus			
Tulevaisuuden osaamisen ja alueen elinvoimaisuuden varmistaminen	Työelämän näkemykset valmistuvien opiskelijoiden osaamisesta ja sen mahdollisesta lisäämistarpeesta työllistymisen parantamiseksi on selvitetty.	Luodaan malli, jolla saadaan kerättyä tietoa eri aloilta teemasta. Testataan malli käytännössä aloilla, joissa työvoimatarve ja työllistyminen eivät korreloi.	Koulutusjohtaja
Työelämäverkostot	Muodostettu alakohtaiset työelämäryhmät, joiden avulla kerätään ja jaetaan tietoa systemaattisesti mm. työllistyvyyden parantamiseksi. Hankittu tietoa paikallisten työmarkkinoiden erityispiirteistä ja kehitetty verkostossa ratkaisuja niihin.	Muodostetaan työelämäryhmiä kokoonpanolla ja toimintaperiaatteilla, jotka palvelevat työelämää. Luodaan ja testataan kaikkien ryhmien toimintaan systemaattinen tiedonkeruumenetelmä.	Koulutusjohtaja
Työelämän tarpeisiin vastaavan koulutustarjonnan vahvistaminen	Kehitetty työllisyysalueyhteistyötä lisäämällä yrityselämän osallisuutta työvoimakoulutusten suunnittelussa ja ennakoinnissa.	Luodaan toimintamalli, jolla saadaan yrityselämä mukaan työllisyysalueiden kanssa tehtävään koulutussuunnitteluun. Testataan sen toimivuus vuoden 2026 työvoimakoulutuksen suunnittelussa.	Koulutusjohtaja
TKIO-toiminta	Kehittämiskorikonsepti on päivitetty.	Kehittämistoiminta kootaan strategian painopisteiden mukaisiin teemakoreihin, ja niiden toiminta sekä seuranta systematisoidaan.	Kehitysjohtaja

Strategian teema	Konkreettinen muutos, jota tavoitellaan 2025	Toimenpiteet vuodelle 2025	Vastuu
Resurssiviisaus			
Kestävä talous	Kiinteistöstrategian toimeenpanon vaikutukset käyttötaloussuunnittelussa ymmärretty, jotta rakentamisen kustannukset pystytään tulevinä vuosina kattamaan.	Toteutetaan kustannusrakenteen mallintaminen ja ennakointi.	Talous- ja hallintojohtaja
Vastuullinen johtaminen	Vastuullisuustyön raportointi on systemaattisista.	Rakennetaan tilinpäätöksen liitteeksi vastuullisuudirektiivin mukainen vastuullisuusraportointimalli ja kootaan ensimmäinen raportti sekä viestitään siitä aktiivisesti.	Kehitysjohtaja
Tiedolla johtaminen	Kompassi vastaa strategisia painopisteitä ja on aktiivisesti käytössä Sataedun laajennetulla johtoryhmällä.	Uudistetaan Kompassi vastaamaan strategisia painopisteitä sekä rakennetaan strategisten mittareiden seuranta. Vahvistetaan laajennetun johtoryhmän tiedolla johtamisen osaamista.	Kehitysjohtaja
Kestävä kehitys	Tekoälyä hyödynnetään resurssiviisauden lisäämisessä.	Rakennetaan yhteinen tekoälysuunnitelma, jonka pohjalta laaditaan suositukset tekoälyn hyödyntämiseen. Pilotoidaan tekoälytyökaluja.	Kehitysjohtaja